

# Global Máster en Recursos Humanos

**Máster**

HYBRID

# Global Máster en Recursos Humanos

HYBRID

El Global Máster en Recursos Humanos ofrece una visión integral en dirección de personas y talento y su impacto en la estrategia empresarial. El programa profundiza en la gerencia del talento y el bienestar laboral como dos de los pilares sobre los que se cimienta la dirección de equipos de alto rendimiento, donde las personas son una fuente importante de creación de valor y uno de los principales activos que tienen las compañías para diferenciarse. El programa prepara a profesionales creativos e innovadores, que dirijan este nuevo paradigma colocando la captación, desarrollo y retención del talento como pieza central en la estrategia de la empresa.

“Muchos de nuestros antiguos alumnos nos escriben entusiasmados al descubrir que nuestro máster les ha posicionado en la vanguardia de sus organizaciones”.



**Miriam  
Díez Piñol**

*Directora del máster*

Doctora en Psicología, especializada en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos. Ha trabajado en los campos de la educación, el coaching y el desarrollo ejecutivo durante más de 20 años.

# La ventaja EAE

<b>1</b>	<p><b>Hybrid, un formato flexible e innovador</b></p> <p>Aprende mientras trabajas. No tendrás que hacer una pausa en tu carrera profesional: haz ambas cosas a la vez. Pon en práctica lo aprendido en clase inmediatamente en tu vida profesional.</p>
<b>2</b>	<p><b>Gestión del cambio</b></p> <p>Aprenderás a fomentar y gestionar el cambio ante la aplicación de las nuevas tecnologías con el objetivo de impulsar el crecimiento de la organización, todo ello a través de la gestión del capital humano.</p>
<b>3</b>	<p><b>Liderazgo, talento e impacto</b></p> <p>Especialízate en las funciones de RRHH y desarrollo de talento mientras desarrollas habilidades directivas como comunicación, análisis y pensamiento estratégico para crear impacto en la organización.</p>
<b>4</b>	<p><b>Un respaldo internacional</b></p> <p>El programa te dará acceso a la preparación para los exámenes aPHIRI y PHRI, y la oportunidad de certificarte por el Human Resources Certification Institute (HRCI).</p>
<b>5</b>	<p><b>Prestigiosos partners</b></p> <p>Somos partners de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE) y de la Asociación de Directores de Recursos Humanos (AEDRH).</p>

Top Faculty	
	<p><b>José Figueroa</b> Director de Relaciones Institucionales - ICEB</p> 
	<p><b>Telma Vega</b> Inspectora - Ministerio Trabajo y Seguridad Social</p> 
	<p><b>Maite Moreno</b> CEO - Monday Happy Monday</p> 
	<p><b>Joan Maria Torres</b> Partner - Sensory Hunting</p> 
	<p><b>Miriam Díez</b> Associate Research Manager - Global Future of Work Foundation</p> 

**Alicia de la Sierra**

HR Business Partner  
Nestlé Global IT HUB



“El máster me despejó el camino para **cambiar de área profesional** y trabajar en el Grupo Nestlé”.

# El programa

## Global Máster en Recursos Humanos

Total de créditos  
**60 ECTS**

+  
**12 ECTS**  
**AugmentEd**

Tal y como queda establecido en las condiciones generales del programa, EAE se reserva el derecho de modificar el desarrollo, profesorado y contenido del programa del curso matriculado.

### Dirección estratégica de Recursos Humanos

#### **5 ECTS** Fundamentos de gestión de RRHH

- Fundamentos de la dirección de Recursos Humanos
- Bases de gestión y dirección
- Gestión del talento y diversidad
- RRHH en el entorno VUCA y BANI
- Evolución de la función RRHH: RH como socio estratégico
- Cultura y clima
- Estructura Agile

#### **5 ECTS** Dirección global y estratégica de personas

- Transformación cultural, digital y energética
- Concepto y características de la DERH
- Papel, proceso y planificación de la DERH
- La estructura de RRHH como estrategia: el HR Business Partnering
- La DERH en la estrategia de internacionalización

### Contexto de RRHH y toma de decisiones

#### **5 ECTS** Regulaciones laborales y *The Future of Work*

- Marcos reguladores: Internacional, colectivo y de empresa
- Compliance y protección derechos: Discriminación, abuso, etc.
- Políticas de contratación, offboarding y desvinculación colectiva
- Retos SXXI: Diversidad, inclusión, teletrabajo, protección de datos e inteligencia artificial

#### **5 ECTS** Toma de decisiones en RRHH: Finanzas y *HR Metrics*

- Descripción de balance, flujos de caja y cuentas de pérdidas y ganancias
- Principales ratios de balance (P&L)
- HR Budget
- Métricas financieras para RRHH
- Project Finance

### Efectividad organizacional

#### **5 ECTS** Liderazgo, *Team Building* y *Coaching*

- La importancia de dirigir bien a las personas
- Modelos de liderazgo
- El autoconocimiento y la autoevaluación para el desarrollo de las competencias directivas
- Comunicación persuasiva, inspiradora e influencia
- Teambuilding y equipos de alto rendimiento

#### **5 ECTS** Bienestar laboral, gestión del cambio y organizaciones saludables

- Del salario a la compensación
- Motivación e higiene salarial
- Valoración de puestos de trabajo
- Competitividad y equidad externa
- Compensación emocional

### Áreas funcionales de los recursos humanos

#### **5 ECTS** Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano

- Herramientas de medición: eNPS
- La Propuesta de Valor del Empleado (EVP) del Welcoming y el On-boarding
- La EVP en el desarrollo del talento
- La EVP en la desvinculación

#### **5 ECTS** Gestión del talento

- Gestión estratégica del talento y la tecnología
- Métricas en la gestión del talento: People analytics
- Herramientas para la gestión del talento
- Introducción al Data Science y el Big Data
- People analytics: Uso para gestión de personas y uso para alineamiento estratégico

#### **5 ECTS** Sistemas de compensación

- La retribución como herramienta estratégica
- La estructura salarial
- La retribución y su marco normativo
- Retribución variable, en especie y flexible

# CORE

# El programa

## Global Máster en Recursos Humanos



### Optativas AugmentEd 12 ECTS

Las optativas AugmentEd consisten en 3 módulos formados por 5 asignaturas cada uno: son un total de 15 asignaturas online diseñadas para completar tu máster con los conocimientos transversales más demandados por las empresas y que acabarán de culminar tu transformación profesional.

Cada AugmentEd suponen 2 ECTS y podrás escoger 2 de cada uno de los 3 módulos:

MÓDULOS	MATERIA	IDIOMA
<b>Innovation</b>	Value Creation: Why Innovate?	ES / EN
	Leveraging Business Models for Innovation	ES / EN
	Managing an Innovation Portfolio	ES / EN
	Methodologies & Techniques: Agile and Design Thinking	ES / EN
	The link Entrepreneurship-Innovation	ES / EN
<b>Digitalization &amp; Tech</b>	Data Science & AI	ES / EN
	Deep Tech & New Tech Management	ES / EN
	Fintech & Blockchain	ES / EN
	HR Analytics	ES / EN
	Cybersecurity	ES / EN
<b>Growth Mindset</b>	Organizational Growth Mindset & Cultural Change	ES / EN
	Neuroscience for Business	ES / EN
	Transformational Leadership	ES / EN
	Negotiation in the Digital Age	ES / EN
	High Performance Teams	ES / EN

### Defensa del TFM 15 ECTS

El TFM no es solo el trabajo de investigación necesario para obtener el título del máster. Es el momento y el lugar adecuado para unificar tu experiencia académica con tu ambición profesional, tu visión personal y tu creatividad. Es la oportunidad de poner en práctica todo lo aprendido y trabajar en equipo para llegar donde te propongas.

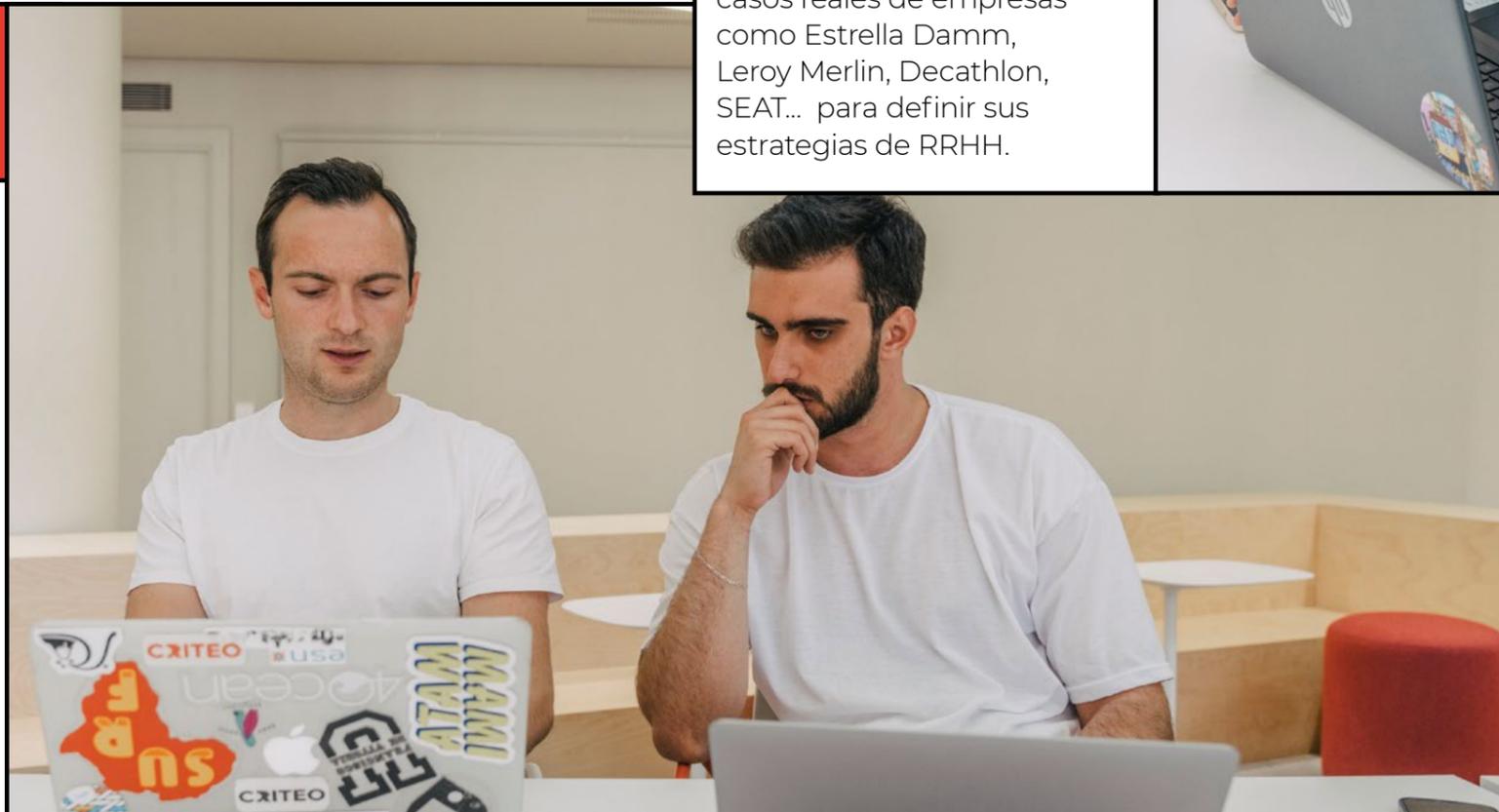
# La experiencia EAE Barcelona

Tu recorrido académico no estaría completo sin una serie de contenidos experienciales que te ayuden a desarrollarte profesionalmente en todos los sentidos.

En la vida hay que aprovechar las oportunidades cuando se presentan. Por eso, este programa residencial de cuatro semanas en Barcelona es la ocasión perfecta para vivir una experiencia práctica, dinámica e inigualable, que complementará todo lo aprendido durante tu programa online y potenciará tus conocimientos y habilidades en Recursos Humanos.

## TFM y team building

Serán cuatro semanas muy completas en las que aprovecharemos también para trabajar en la estrategia de desarrollo de tu TFM, así como para potenciar el networking a través de actividades de team building, donde fomentamos tu pensamiento lógico y el trabajo en equipo.



## Talleres prácticos y visitas a empresas

Sesiones con profesores del programa y empresas de referencia donde se abordarán diferentes temáticas y challenges mediante talleres interactivos de conclusiones de las materias principales del programa. Trabajarás además en casos reales de empresas como Estrella Damm, Leroy Merlin, Decathlon, SEAT... para definir sus estrategias de RRHH.



## Residencial Semana 1

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
<b>Mañana</b>	Team Building  Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster)	<b>Visita Empresa</b> Estrella Damm (con la Directora de RRHH)	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> Leroy Merlin (con la Dirección de RRHH)	Team Building
<b>Tarde</b>	<b>Taller</b> Impacta con tu marca personal (Silvia Foz - Consultora)	<b>Masterclass</b> Regulaciones laborales y sindicatos (Ponentes invitados de UGT y CCOO)	<b>Taller</b> Jornada de empleabilidad (Ponentes invitados: CEO de Raventós Codorniu, Dirección de RRHH de TMB y Dirección Europa de Bic)	<b>Masterclass</b> Futuro del trabajo (Carlos Ares - Economista en Barcelona City Council)	Tiempo libre	Team Building

## Residencial Semana 2

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
<b>Mañana</b>	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> Decathlon (Centro Logístico)	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> Illa Diagonal (con Gerencia)	<b>Visita Cultural</b> Casa Milà - La Pedrera (Edificio de Gaudí en Barcelona)
<b>Tarde</b>	<b>Challenge</b> Reto práctico y real sobre una de las empresas visitadas	<b>Masterclass</b> Sistemas de compensación (Francesc González - Director General en ICSA Grupo®)	<b>Challenge</b> Reto práctico y real sobre una de las empresas visitadas	<b>Masterclass</b> Gestión del talento en multinacionales y Startups (JM Torres - Experto en Dirección de Empresas y Personas)	<b>Visita Empresa</b> RCD Espanyol (Cornellà de Llobregat)	<b>Visita Cultural</b> Casa Milà - La Pedrera (Edificio de Gaudí en Barcelona)

Cuatro semanas diseñadas para que **desarrolles todo tu potencial**

## Residencial Semana 3

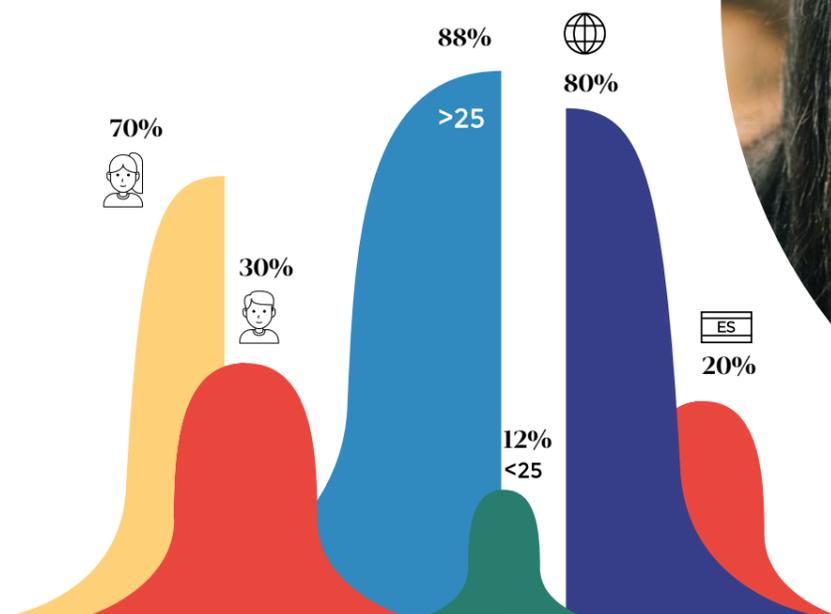
	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
<b>Mañana</b>	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> Hospital General de Catalunya (con la Dirección de RRHH)	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> SEAT (Martotell)	<b>Visita Cultural</b> Bodegas
<b>Tarde</b>	Tutorías TFM	Tutorías TFM	Tutorías TFM	Tutorías TFM	Tiempo libre	<b>Visita Cultural</b> Bodegas

## Residencial Semana 4

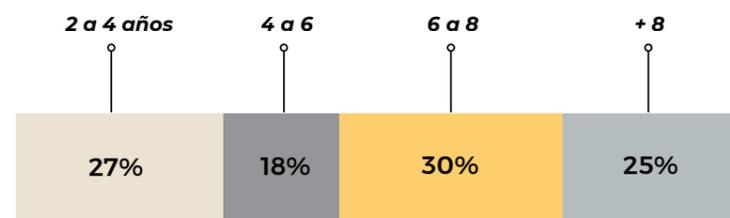
	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
<b>Mañana</b>	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster	<b>Visita Empresa</b> Supermercados Bonpreu (con Gerencia)	Presentaciones y cierre académico presencial de los contenidos online del máster)	Tiempo libre
<b>Tarde</b>	Defensas TFM	Defensas TFM	Defensas TFM	Defensas TFM	Cena de Gala

# Perfil

EAE es sinónimo de diversidad. Nuestro ecosistema reúne a personas con diferentes lenguas y culturas procedentes de distintos países y ámbitos empresariales. Esa es nuestra particular riqueza y, a la vez, nuestro gran potencial: que juntos sumamos de forma imparable.

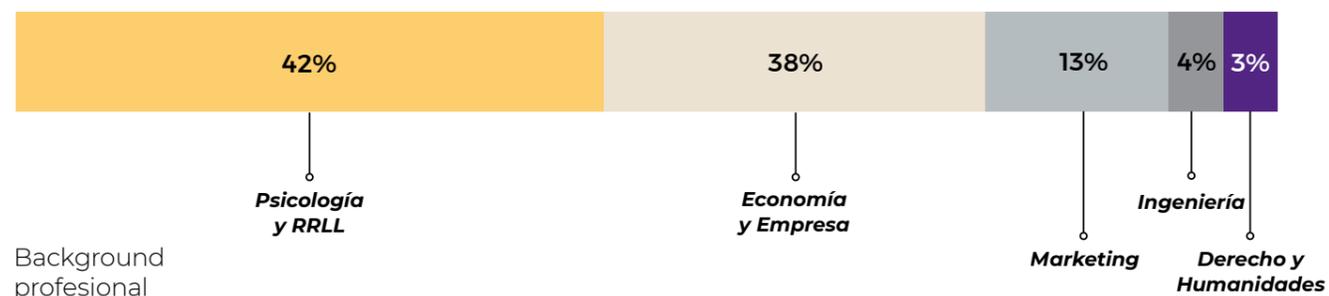


Experiencia profesional



**31** Media de edad **6** Experiencia profesional media

**11** Nacionalidades representadas



Background profesional

## ROI

Estudiar tu máster en EAE está lleno de intangibles, pero sobre todo de tangibles. No solo vives una experiencia potente y enriquecedora a nivel personal, sino que emprendes un camino 100% enfocado a conseguir tus metas profesionales. Ese es nuestro compromiso desde el día uno, que tu esfuerzo tenga recompensa.

## 15%

El salario de los alumnos del máster crece un 15% tras su paso por EAE

ANTES DEL PROGRAMA

45.000 €

3 MESES DESPUÉS

47.000 €

6 MESES DESPUÉS

48.200 €

ACTUALMENTE

51.688 €

Con este máster emprendes la ruta que te conduce hacia algunas de las ocupaciones más demandadas en el mercado de trabajo actual:

Director de Recursos Humanos

Learning and Development Manager

Leadership Manager

Responsable de Employer Branding

Headhunter

Responsable de Programas de Motivación y Participación



“En Hilton los estudiantes de EAE tienen una gran importancia desde el punto de visto profesional: nos aportan nuevas ideas, comparten con nosotros los conocimientos adquiridos durante sus estudios en EAE y los aplican y utilizan cada día. Nuestro objetivo es ofrecer a los estudiantes la oportunidad de desarrollarse profesionalmente y hacer carrera en Hilton”.

Sara Horno Kort  
HR Coordinator  
Hilton

**Hilton**

“Aprendí a adaptarme,  
a entender de forma  
profesional los cambios que  
día a día están sucediendo,  
analizar los mismos, sus  
efectos sobre las compañías  
y sus estrategias.  
Mantenerse actualizado  
es un trabajo diario en los  
tiempos que vivimos”.

Alejandrina Méndez  
Senior IT Project Manager / PMO en BNP Paribas  
Antigua alumna de EAE

**EAE** Business  
School  
Barcelona

Queremos dar las gracias a todos los miembros de la Comunidad EAE: alumnos, antiguos alumnos, claustro y staff, que han hecho posible este catálogo. Un colectivo de personas que representan la filosofía y los valores que nos guían en nuestro apasionante viaje. **We make it happen.**

### Campus Barcelona

C/ Aragó, 28 08015  
C/ Aragó, 55 08015  
C/ Tarragona, 110 08015